

Можно ли и как найти работу в период экономического кризиса выпускнику колледжа?

Поиск желанной работы является непростым делом не только для выпускника колледжа, но и для специалиста с опытом работы. Сложнее найти работу в период экономического кризиса. Да-да, сложнее, но не невозможно! Конечно же, поиск работы в этот период отличается от поиска на растущем или стабильном рынке, поэтому нужно быть готовым к принятию для себя двух принципиальных моментов: срок поиска работы, готовность к компромиссам. Ну, еще можно добавить сюда удачу, т.к. даже в очень сложные времена кто-то ищет работу месяцами, а кто-то получает интересные предложения уже в первую неделю поиска, или же отдать дань ***умению быть востребованным кандидатом.***

При планировании своего трудоустройства в условиях экономического кризиса следует учитывать ряд рекомендаций.

В первую очередь необходимо использовать все возможные ресурсы для поиска. Недостаточно просто разослать свое резюме на интернет-порталы, занимающиеся трудоустройством. С ними надо работать: подпишитесь на свежие вакансии, максимально оперативно реагируйте на них. Резюме надо составить профессионально. Укажите в нем все пройденные в колледже производственные практики, их могут засчитать за стаж работы, освоенные дополнительные образовательные программы и полученные дополнительные компетенции. Прежде чем переслать резюме, поправляйте его всякий раз, чтобы оно максимально точно отвечало запросу работодателя. Каждый день обновляйте свое резюме на сайте.

Поиску работы уделяйте каждый день значительную часть времени. Отнеситесь к трудоустройству, как к проекту, который надо выполнить в сжатые сроки и при этом, качественно. Поищите базу кадровых агентств, отберите себе те, что работают с вашим профилем, разошлите им свое

резюме. Спешите с подходящими или созвонитесь, при невозможности это сделать, съездите туда, заполните анкеты. Напоминайте о себе регулярно. Не стесняйтесь, дорогу осилит идущий!

Имеются в интернете профессиональные сообщества ваших коллег, поищите их. Они наверняка есть практически в каждой социальной сети, а если у вас очень специфический род занятий, то следует поискать на специализированных сайтах и форумах. Спешите с ними, сообщите о том, что ищете работу, попросите о помощи. Доверие членов профессионального сообщества к своим коллегам всегда выше, чем у кадровиков к вам. Возможно, вам повезет и вам сделают рабочее предложение или расскажут, где открылась вакансия. Используйте также ярмарки вакансий и карьерные форумы.

Составьте список людей, которые могли бы помочь вам в трудоустройстве. Это могут быть друзья, знакомые и родственники, друзья родственников: попросите их переслать ваше резюме в отдел кадров предприятий, где они работают и прямо спросить в отделе кадров о наличии вакансий. Постарайтесь в каждом случае подготовить такую версию своего резюме, чтобы заинтересовать собой конкретного работодателя. Не стесняйтесь напоминать друзьям о вашей просьбе и спрашивать их о результатах. Ведь вы и сами помогли бы им, в случае чего. Только делать это нужно в корректной и вежливой форме, без претензий.

Будьте решительны! Рассылайте резюме напрямую работодателям. Даже если на сайте интересной вам компании нет нужных вакансий, найдите телефон и электронный адрес отдела кадров, а лучше — руководителя подразделения, в котором вы хотели бы работать. Возможно, решение о поиске нового сотрудника вместо двух имеющихся в его распоряжении уже созрело, и именно ваша кандидатура — это то, что ему надо.

Интересное откровение одного работодателя: «Открою маленький секрет. Студентов набирают по принципу "глаза горят". Если убедите на

собеседовании, что готовы работать за копейки, впахивать до ночи и очень хотите развиваться в этой сфере, то вас возьмут. При условии наличия хорошего образования, само собой. Мы на стартовые позиции в любом департаменте брали студентов без опыта. По профессиональным вопросам их спрашивать бесполезно, никто ничего не знает. Поэтому брали просто толковых и замотивированных. Я обычно задавал всего один вопрос - как вы видите развитие своей карьеры. Если человек может грамотно рассказать, как он будет строить свою карьеру, значит, всему остальному он научится. А если чудо-выпускница хлопает глазами и говорит, что хочет быть коммерческим директором через три года, то все становится понятно.»

На бичевание выпускницы колледжа о том, что ей трудно найти работу, всем нужен опыт, можно привести в пример такое высказывание трудоустроившейся девушки: «Была в таком же положении, пришлось изначально согласиться на минимальный оклад и набираться опыта.»

Еще одно высказывание работодателя: «А мы вот берем выпускников. Но в последнее время наблюдается тенденция, что они или до нас не доезжают, или пропадают после собеседования. Сами не звонят, на письма и звонки не отвечают... Так что перестаю верить, что им работа нужна.»

Это значит, что надо быть активным, и, как было предложено ранее, готовым к компромиссам.

На самом деле, искать работу во время кризиса можно и нужно. Главное — уметь использовать то движение, которое наблюдается на рынке труда. Ведь многие компании выстраивают кризисную стратегию на том, чтобы нанять новых сотрудников с сильным потенциалом, пользуясь их сговорчивостью: готовностью снижать зарплатные ожидания и брать на себя большие объемы работы. Как правило, добиться той же отдачи от уже работающих сотрудников бывает труднее, вот их и увольняют, набирая взамен команду втрое меньше, но действительно активную и результативную.

*Можно ли и как найти работу в период
экономического кризиса выпускнику колледжа?*

Конечно, на рынке труда сейчас мало вакансий и много соискателей. Поэтому вам придется доказывать работодателю, что вы — тот самый кандидат, который ему нужен. Возможно, вам придется «подвинуться» в плане зарплаты и даже подепинговать. Но вы можете получить на новом месте ваш исключительный шанс на успешную карьеру, а через пару лет не только догоните рынок по зарплате, но и сможете к этому времени претендовать на более высокую карьерную позицию, которую никогда не достигли бы, просиживая штаны на прошлом месте работы. Кризис — время, когда активный человек может сделать головокружительную карьеру.

Будьте смелее, и фортуна улыбнется вам!

Составила Федорова Надежда Александровна,
зам.директора по УПР ГБПОУ АО «АГКПТ»