

И опять о ней, о работе!

В жизни каждого человека бывают перемены. Чаще всего мы их боимся, даже если жизнь меняется в лучшую сторону. Самые серьезные перемены связаны с устройством на работу: закончилась студенческая жизнь, в руках диплом о рабочей профессии или специальности, а что дальше? Вот он – жизненный перекресток, на котором загорается зеленый сигнал, нужно двигаться..., но куда и как? Предстоит сделать выбор! Попробуем рассмотреть это на примере рассуждений выпускника отделения №9 колледжа, который получил профессию матроса, моториста или повара судового для работы на судах речного флота и желает работать по избранной профессии.

Выбор судоходной компании. Судоходных компаний в настоящее время достаточно много и не только в нашем Астраханском регионе. Они отличаются специализацией, видом деятельности, организационной структурой. Но кадровый вопрос остро стоит сегодня практически во всех судоходных компаниях, наблюдается процесс старения плавающего состава - в среднем от 10 до 30% специалистов пенсионного возраста. Таким образом, выбрать судоходную компанию для дальнейшего трудоустройства однозначно можно. Не верьте тем, кто заявляет, что работы нет: рынок труда есть, даже в условиях экономического кризиса. Решающую роль в выборе, конечно же, сыграет уровень заработной платы. И несмотря на отсутствие опыта (практический опыт ограничивается производственными практиками и временным трудоустройством в период летних каникул), имеется огромное желание получать достойную зарплату, чтобы хватило и на автомобиль, и на квартиру, и на свадьбу и т.д., да и чувство самодостаточности чтобы было не ущемленным. Верно?

Рассмотрим возможные ситуации трудоустройства выпускника. Уровень его зарплаты зависит, прежде всего, от типа судна, на которое он желает устроиться. На море платят больше и в валюте. Но одного диплома государственного образца недостаточно, чтобы попасть на речное или на морское судно. В этой ситуации вспомнятся слова своего «родного» мастера производственного обучения или другого наставника о том, что в профессию нужно вначале «вложить капитал», это, во-первых. Во-вторых, выпускник имеет документы, к примеру, только по одной профессии, а требуется специалист по аналогичной, смежной профессии. И опять вспомнятся слова того же самого наставника о том, что за время обучения в колледже можно и нужно попытаться овладеть одной, а может быть и несколькими смежными профессиями по программам дополнительного профессионального образования. В такой ситуации гарантия его трудоустройства имеет шанс значительно возрасти. В третьих, во многих судоходных компаниях практикуется совмещение профессий, например, тот же самый кок или повар судовой в свободное от основной работы время может выполнять обязанности матроса, а это дополнительный заработок, который нашему выпускнику так необходим! И в-четвертых, многие компании, и судоходные

не исключения, привлекая специалистов на работу, просто завышают размеры заработной платы или указывают максимально возможную зарплату, а устроившись на работу, специалист сталкивается с реальностью - зарплата по этой должности минимальная. Если все же это происходит, нашему выпускнику не надо горячиться и ни в коем случае не хлопать дверью. Если работа нравится, то стоит немного поторговаться с работодателем. Но следует иметь в виду, что аргументы в пользу профессионализма, квалификации должны быть серьезными и убедительными, нужно убедить работодателя в своей необходимости и в достойной заработной плате (способность быстро учиться, быть ответственным, дисциплинированным, а самое главное, попытаться показать своим поведением, что работа именно в этой компании прельщает специалиста, что он намерен надолго здесь остаться и повышать свою профессиональную подготовку). И в этой ситуации большую практическую значимость приобретает портфолио выпускника. Что это такое? Портфолио — комплект документов, представляющий совокупность индивидуальных достижений выпускника. Создание портфолио позволяет учитывать результаты, которые он достиг в разнообразных видах деятельности (учебной, творческой, социальной, коммуникативной) за весь период обучения в учебном заведении. Формирование портфолио позволит выпускнику провести самоанализ и самооценку, отследить свои индивидуальные достижения, в том числе по получаемой профессии или специальности. Именно портфолио может стать серьезным аргументом для работодателя в пользу профессионализма и компетентности выпускника. А если предложить работодателю нечего, винить стоит только самого себя. Тем не менее, из этой ситуации тоже есть выход - повышение своего профессионального уровня: бегом на курсы профессиональной подготовки или переподготовки, можно опять-таки в свое же, ставшее за годы обучения родным, учебное заведение! Некоторые руководители предприятий при приеме на работу предпочтение отдадут именно молодым специалистам, которые еще не имеют опыта работы. Казалось бы, парадоксально, но выпускника профессионального образовательного учреждения можно сравнить, прошу прощения, с пластилином, из которого можно «вылепить» нужного для компании специалиста, потому что переделывать всегда труднее, а порою просто невозможно. Согласитесь, что современный мир конкурентно активен. Мы постоянно сталкиваемся с профессионалами и понимаем, что они действительно занимают свое место. Необходимо понять, что и работодатель также стоит перед выбором:

- взять более опытного специалиста и платить ему высокую зарплату, но имеется риск, что он может перейти в любой момент на более высокую заработную плату в другую компанию;

- взять молодого специалиста, платить ему умеренную заработную плату (с перспективой повышения, ведь ему тоже нужна мотивация) и вложить в его профессиональное образование (переподготовку, повышение

квалификации) дополнительные средства, правда, здесь тоже имеется риск ухода специалиста в другую компанию.

Но дело работодателя выбирать, а специалисту важно показать себя так, чтобы выбор пал именно на него!

Несколько слов про нее - долгожданную **заработную плату**. Как правило, в судходных компаниях приветствуется официальное трудоустройство, гарантированный социальный пакет, официальная заработная плата - сегодня это обстоятельство тоже является для выпускника большим преимуществом. Не секрет, что в стране определенная часть работающих трудится не официально или не совсем официально и получают «чёрную» или «серую» зарплату – так принято говорить сейчас. Понятно, что такая оплата труда является незаконной, и выпускнику самому необходимо принять решение, на какую заработную плату соглашаться. Информация для размышления:

«Черная» заработная плата. Работодатель вообще не платит налоги, а соответственно официально старается трудоустроить меньшее количество трудящихся на него работников, стаж работы в официальный трудовой стаж не засчитывается. Заработная плата выдается в конверте, распечатывая который работник должен быть готов к следующим последствиям: не будет выплат по листу нетрудоспособности, не будет отпускных или, в лучшем случае, - небольшая премия перед отпуском также в конверте; не всегда в конверте окажется та сумма, на которую работник рассчитывает; хорошо, если работодатель держит свое слово, а если нет - причин для того, чтобы уменьшить работнику выплаты будет предостаточно. Единственное преимущество – если работник захочет оставить эту работу, он просто уходит: он никому ни ничем не обязан!

«Белая» заработная плата. Главное преимущество – социальная защищенность, действия и работодателя и сотрудников регламентирует Трудовой Кодекс. Вам гарантирована трудовая пенсия (о которой Вы сейчас не задумываетесь, но, увы, время неумолимо быстротечно...), а если захотите стать должником у банка на определенный период времени, то можете взять кредит, даже ипотечный.

«Серая» заработная плата. Промежуточная ситуация: Вы вроде официально трудоустроены, но официальный оклад, с которого отчисляются налоги – мизерный. Оплата по больничному листу, отпускные – тоже минимальные, а если повезет, то чуть-чуть больше, на усмотрение работодателя. А при увольнении, когда руководству Вы больше не нужны, могут возникнуть проблемы с получением черной зарплаты. Это остается на совести работодателя, ведь он выплатит только официальную зарплату, и доказать, что Вам еще что-то должны, Вы все равно не сможете.

Если Вы ждете совета, то он будет таким: рекомендуется работать по белым схемам, так как это правильно, и хотя бы потому, что в случае непредвиденных ситуаций, на Вашей стороне будут трудовое законодательство и суд. Налоги в России пока заметно ниже, чем в том же

Евросоюзе, грех не платить их. У нас привыкли много хотеть от государства, но самим никак не способствовать процветанию страны.

Первые рабочие дни. Каждый человек в любом возрасте, попадая в другой коллектив, социальную среду, волнуется: как его примут, как у него сложится работа, взаимоотношения с коллективом и т.п. Для начала запомните: Вас окружают тоже люди, которые имеют свои достоинства и недостатки. Даже высококвалифицированный специалист, мастер своего дела, тоже когда-то начинал свою профессиональную деятельность, и поверьте, не все у него было гладко. Если в работе Вы допустили ошибку, как быть в этой ситуации? Конечно же, ошибку на производстве не сравнить с ошибкой во время устного ответа у доски: преподаватель пожурил, снизил оценку и на этом все. Ошибка на производстве имеет более серьезные последствия, и Вы об этом обязательно должны постоянно помнить. Поэтому первые свои действия полностью согласуйте со своим непосредственным руководителем, наставником, не бойтесь задавать вопросы (мы почему-то забываем, что глупым называется тот вопрос, который не задан), комментируйте все свои действия. Даже, если, Вы сделали что-то не так, не укоряйте себя за ошибки, во-первых, Вы это уже знаете, а во-вторых, это Ваш личный профессиональный опыт, который для Вас бесценен и, в-третьих, как правило, выпускникам многое прощают. Будьте готовы к высказываниям в свой адрес типа «Чему вас только учили?», не реагируйте на них слишком остро: наставнику тоже нужно высказываться, он несет за Вас ответственность, и все равно будет Вас поправлять, наставлять, обучать, указывая на ошибки. Но этим Вас могут и провоцировать на определенные поступки. Дело в том, что любого выпускника работники компании воспринимают как потенциального конкурента, если у молодого перспективного выпускника многое получается, это уже не радует его наставника, как в былые времена, а настораживает, что в будущем, может даже в ближайшем, у этого молодого специалиста и должность будет выше, и зарплата.

Рассуждая на тему трудоустройства, нельзя не сказать о значимости производственной практики для студентов в период обучения в колледже. Отношение к практике у студентов разное: кто-то целенаправленно ищет хорошую организацию по профилю профессии или специальности, кто-то настраивается на отдых или лечение. Но если быть предельно откровенным, производственная практика для студента- очень важный и нужный этап не только учебы, но и карьеры в целом. Во-первых, это выполнение прямых обязанностей по профессии или специальности. Во-вторых, это выполнение множества сопутствующих заданий различного характера, которые могут Вам и не нравиться, но при выполнении их у Вас формируется очень важное профессиональное качество - исполнительность, а исполнительности тоже нужно учиться! Кроме того, если Вы любознательны, увлечены своей профессией и не отсиживаетесь в каюте или другом отсеке судна, то с большой уверенностью могу заявить, что очень скоро Вам поручат более серьезное производственное задание! То есть, используйте место

производственной практики для получения профессионального опыта, который станет для Вас стартовой позицией. И, пожалуйста, не начинайте свою производственную практику с вопроса «А сколько я буду получать?», согласитесь – это очень несерьезно при отсутствии профессионального опыта (по секрету: Вы будете получать профессиональный опыт, а это тоже дорогого стоит!).

Свои рассуждения закончу пожеланием для выпускников колледжа - профессиональной реализации и карьерного роста, согласитесь, – это мечта каждого целеустремленного молодого человека. Но все это удастся только честным и работоспособным людям. Жесткая конкуренция на рынке труда ставит перед вами, молодыми специалистами, трудные, но разрешимые задачи, успешное решение которых зависит только от вашей работоспособности. Уверена в том, что тот перекресток, о котором я упомянула в начале своих рассуждений, Вы преодолеете уверенно, и все остальные уже жизненные перекрестки станут для вас основой конкурентоспособности, личностного и профессионального роста.

Автор статьи:

Акатова Наталия Викторовна,
начальник отдела УПР отделения №9
ГБПОУ АО «АГКПТ»,
сотрудник Службы содействия
трудоустройству выпускников