



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»  
(ГБПОУ АО «АГКПТ»)

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации ГБПОУ АО «АГКПТ»



Ф.Ш. Васильев  
2023г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор ГБПОУ АО «АГКПТ»



А.Б. Выборнов  
2023г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
(изменения)**

г. Астрахань  
2023 год

1. В абзаце 6 пункт 1.2. раздела 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» после слова «государственных» дополнить словами «бюджетных и автономных».

2. В пункте 3.3. раздела 3 «УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА КОЛЛЕДЖА, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА» после слова «государственных» дополнить словами «бюджетных и автономных».

3. Изложить пункт 6 раздел 2 Порядка назначения и распределения стимулирующих выплат Приложения № 2 к Положению об оплате труда в новой редакции:

«б) Ежемесячная надбавка за выслугу лет;».

4. Ранее изложенный пункт 6 раздел 2 Порядка назначения и распределения стимулирующих выплат Приложения № 2 к Положению об оплате труда считать пунктом 7 соответственно.

5. Изложить пункт 3.3. Порядка назначения и распределения стимулирующих выплат Приложения № 2 к Положению об оплате труда в новой редакции:

«3.3. Надбавка молодыми специалистами.

Работникам в возрасте до 35 лет включительно выплачивается надбавка в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии заключения трудового договора с образовательной организацией:

- в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования после окончания ими образовательной организации высшего образования и (или) окончания обучения по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях;

- при допуске к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- при допуске к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

Надбавка назначается приказом директора Колледжа при приеме на работу.

Надбавка действует до момента прекращения трудовых отношений с работником или с прекращением одного из критериев, дающих право на ее назначение.».

6. В пункте 3.4. Порядка назначения и распределения стимулирующих выплат Приложения № 2 к Положению об оплате труда вместо слов «комиссии по вопросам оплаты труда работников Колледжа» читать «комиссии по вопросам оплаты труда и установлению трудового стажа работников Колледжа».

7. В пункте 3.5. Порядка назначения и распределения стимулирующих выплат Приложения № 2 к Положению об оплате труда вместо слов «комиссии по вопросам оплаты труда работников Колледжа» читать «комиссии по вопросам оплаты труда и установлению трудового стажа работников Колледжа».



8. В пункте 3.6. Порядка назначения и распределения стимулирующих выплат Приложения № 2 к Положению об оплате труда вместо слов «комиссии по вопросам оплаты труда работников Колледжа» читать «комиссии по вопросам оплаты труда и установлению трудового стажа работников Колледжа».

9. Изложить пункт 3.6. Порядка назначения и распределения стимулирующих выплат Приложения № 2 к Положению об оплате труда в новой редакции:

«3.6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах от оклада (должностного оклада)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
свыше 10 лет	25

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам Колледжа, производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет в размерах, установленных данным пунктом.

Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется год за год.

В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются:

- периоды работы в федеральных органах государственной власти, а также в органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления;

- периоды работы в организациях и на предприятиях всех форм собственности и видов экономической деятельности на должностях, знания и опыт работы на которых необходимы для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностными инструкциями;

- время работы в аппарате профсоюзных органов всех уровней (до 31 декабря 1991 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

- время работы в должностях старшего пионервожатого в период до 01 апреля 1991 года;

- время работы на должности военного руководителя и руководителя допризывной подготовки в период до 01 апреля 1994 года;

- время, когда работник Колледжа фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично, а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу с последующим восстановлением на работе;

- время, когда работник Колледжа не работал, но сохранял за собой место работы (должность) и получал пособие по государственному социальному страхованию;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- время обучения работника Колледжа в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, если он работал в Колледже до поступления на учебу;

- время периода регистрации в государственных учреждениях службы занятости, в течение которого в установленном законом порядке производилась



выплата пособия по безработице, при условии, если вышеперечисленному периоду предшествовала и за ним непосредственно следовала работа, дающая право на ежемесячную надбавку за выслугу лет;

- время нахождения на действительной военной службе.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада) работника Колледжа без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно, одновременно с заработной платой.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет производится на основании приказа директора Колледжа.

Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по вопросам оплаты труда и установлению трудового стажа работников Колледжа на основании информации и документов предоставленных отделом кадров.

Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) информация о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника Колледжа, оформленная в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Под периодами работы в организациях и на предприятиях всех форм собственности и видов экономической деятельности на должностях, знания и опыт работы на которых необходимы для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностными инструкциями, понимаются периоды работы:

по идентичным в наименовании должностям;

по должностям более высокого и низшего уровней (ведущий, главный, разряд и т.п.);

по должностям, имеющим одинаковые функциональные обязанности не менее 50% от общего объема функциональных обязанностей должности работника Колледжа;

на руководящих должностях соответствующих профилю работы;

на любых должностях в образовательных организациях всех типов.

Ответственность за своевременный пересмотр работникам Колледжа размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возлагается на специалиста, ответственного за ведение кадровой работы.

Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения ежемесячной надбавки за выслугу лет или определения размеров надбавки, рассматриваются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.»

**10.** Ранее изложенный пункт 3.6. Порядка назначения и распределения стимулирующих выплат Приложения № 2 к Положению об оплате труда считать пунктом 3.7. соответственно.

**11.** Ранее изложенный пункт 3.7. Порядка назначения и распределения стимулирующих выплат Приложения № 2 к Положению об оплате труда считать пунктом 3.8. соответственно.

**12.** Остальные условия Положения об оплате труда, не затронутые данными изменениями, остаются в неизменном виде.

13. Изменения вступают в законную силу с момента их утверждения, за исключением пунктов 3, 5 и 9, распространяющих свое действие на трудовые отношения, возникшие с 01.01.2023, пунктов 6,7 и 8 вступающих в силу с 17.01.2023.