



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»
(ГБПОУ АО «АГКПТ»)



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ АО «АГКПТ»

А.Б. Выборнов

«01» сентября 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ГБПОУ АО «АГКПТ» К
ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по УР

Л.В. Абакумова

«30» 08 2021г.

СОГЛАСОВАНО

Студенческий совет ГБПОУ АО «АГКПТ»

Протокол № 8 от «11» 06 2021г.

ПРИНЯТО

Педагогический совет ГБПОУ АО «АГКПТ»

Протокол № 05 от «30» 08 2021г.

Астрахань

2021г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о привлечении обучающихся ГБПОУ АО «АГКПТ» к трудовой деятельности (далее по тексту – Положение) регламентирует порядок привлечения обучающихся по программам СПО очной формы обучения к труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

Конституцией РФ;

Трудовым кодексом РФ;

Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;

Постановлением Минтруда России от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»;

Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;

Письмом Минобрнауки России от 30.03.2017 № 08-621 «О методических рекомендациях для общеобразовательных организаций в части определения видов трудовой деятельности обучающихся в рамках образовательной деятельности с учетом возрастных и психологических особенностей обучающегося»

Уставом Колледжа.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ТРУДОВОГО ВОСПИТАНИЯ

2.1. Основными целями трудового воспитания являются:

воспитание граждан, способных к самообразованию и саморазвитию, нравственных, самостоятельно мыслящих, обладающих реалистичным уровнем притязаний, настроенных на самореализацию в социально одобряемых видах деятельности, направленных на благо общества, заинтересованных в своем личностном и профессиональном росте, путем создания педагогических, психологических и социальных условий;

содействие достижению баланса между интересами и возможностями человека и потребностями общества;

содействие профессиональному становлению и развитию обучающегося в целях достижения удовлетворенности своим трудом и социальным статусом, реализации своего потенциала, обеспечения достойного уровня жизни.

2.3. Задачи трудового воспитания формируют у обучающихся:

положительное отношение к труду как к высшей ценности в жизни человека и общества, высоких социальных мотивов трудовой деятельности;

воспитание высоких моральных качеств, трудолюбия, долга и ответственности, целеустремленности и предприимчивости, деловитости и честности;

обогащение обучающихся разнообразными трудовыми умениями и навыками, формирование основ культуры умственного и физического труда.

Содержание трудового воспитания определяется этими задачами, а также рядом хозяйственно-экономических факторов, производственными условиями района, области, возможностями и традициями Колледжа.

3. НАПРАВЛЕНИЯ И ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

3.1. Направлениями труда обучающихся являются: обслуживающий труд; общественно полезный труд.

3.2. Обучающиеся могут привлекаться к самообслуживанию по наведению чистоты и порядка в зданиях и территориях Колледжа, а также близлежащих территориях.

3.3. Обучающиеся могут привлекаться к благоустройству территорий Колледжа в форме проведения субботников, акций по озеленению, акций по оформлению территорий Колледжа, работы в волонтерских отрядах во время каникул.

3.4. Обучающиеся Колледжа могут привлекаться к благоустройству территории городского округа в форме субботников, проведения месячника по благоустройству, а также иных разовых мероприятиях проводимых государственными и муниципальными органами и учреждениями.

3.5. Формы организации труда обучающихся зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма. Трудовые объединения обучающихся могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

3.6. Администрация Колледжа выделяет преподавателей и (или) сотрудников Колледжа для участия в организации труда обучающихся, осуществляющих руководство их трудовой деятельностью.

4. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

4.1. Труд обучающихся организуется в течение учебного года, во время, не связанное с образовательным процессом.

4.2. График проведения работ по дежурству определяют кураторы групп.

4.3 График проведения работ по дежурству в Колледже определяет руководитель структурного подразделения по воспитательной и социальной работе с обучающимися.

4.4 График проведения работ по благоустройству территории в форме проведения субботников, акций по озеленению, акций по оформлению территории Колледжа, работы в волонтерских отрядах во время каникул определяет руководитель структурного подразделения по воспитательной и социальной работе с обучающимися по согласованию с руководителем АХО. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

4.5. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду при добровольном согласии обучающегося и его родителей (законных представителей).

4.6. Отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся от привлечения к труду, непредусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося.

5. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Администрация Колледжа организует труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

5.2. Обучающиеся допускаются к участию в труде после проведения инструктажа по технике безопасности с регистрацией в журнале установленной формы.

5.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

5.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Должны быть немедленно устранены организационно-технические причины несчастного случая и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

5.5. Контроль за обеспечением безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет комиссия по охране труда Колледжа.

Приложение №1
к Положению о привлечении обучающихся
ГБПОУ АО «АГКПТ» к трудовой деятельности

Согласие родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося
на его привлечение к трудовой деятельности в ГБПОУ АО «АГКПТ»

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду
мы даем согласие на привлечение к труду.

ФИО обучающегося

Специалисты ГБПОУ АО «АГКПТ» обязуются следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников колледжа и в соответствии с «Положением о привлечении обучающихся ГБПОУ АО «АГКПТ» к трудовой деятельности».

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в (наименование образовательной организации).

Ф.И.О. и подпись обучающегося

Ф.И.О. и подпись родителя (законного представителя)

Дата " __ " _____ 20__ г.